

Plan de formation 2024-2026

V2024



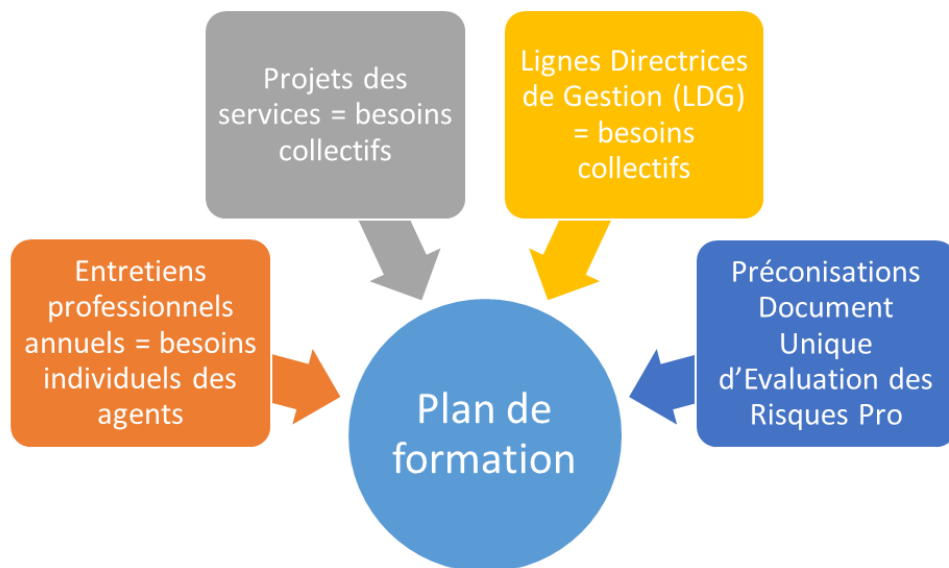
Préambule

L'élaboration du Plan de Formation est une obligation qui trouve sa source dans les lois du 26 janvier 1984 et du 12 juillet 1984 (portant sur la formation des agents). La loi du 19 février 2007 est venue confirmer cette obligation en consacrant le plan de formation comme un outil de formalisation des besoins en formation des agents des collectivités territoriales.

L'élaboration du plan triennal de formation 2024-2026 est l'occasion de préciser dans un document les premières orientations stratégiques de la collectivité en lien avec les lignes directrices de gestion (LDG) définies en Juin 2021, mais aussi d'ouvrir le dialogue avec l'ensemble des acteurs : élus, représentants du personnel, agents, cadres et service des ressources humaines qui ont un rôle majeur à jouer pour définir et mettre en œuvre la politique de formation de la collectivité.

De quoi parle-t-on ?

Le plan de formation est un programme annuel ou pluri annuel d'actions de formation qui fixe les priorités de la collectivité. Il est établi à partir du recensement des besoins des élus, des services et des agents



Les enjeux de la formation professionnelle



- Pour la collectivité, la formation est un levier d'accompagnement et de transformation permettant de faire face aux évolutions institutionnelles, économiques et sociales
- Pour les agents, elle offre la possibilité de développer et d'adapter leurs compétences, de garantir et favoriser leur mobilité

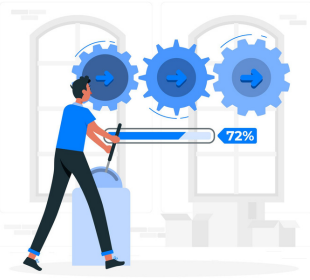
L'élaboration du plan de formation, un processus itératif

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le

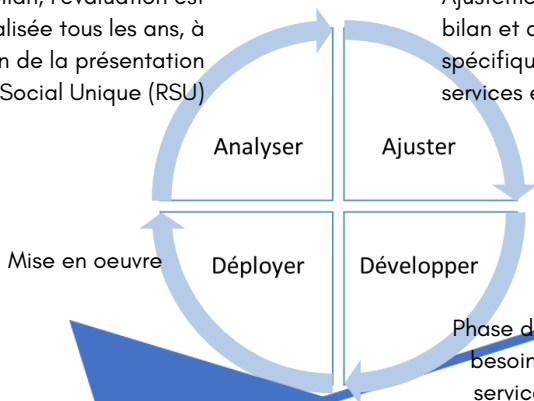
ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE



Le plan de formation est un outil qui se développe, se déploie, s'analyse et s'ajuste au fil des années dans une démarche d'amélioration continue

Plan de formation 2024-2026

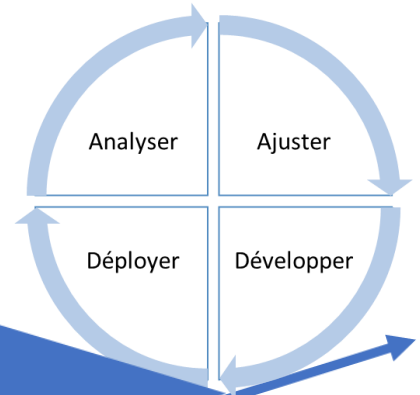
Le bilan, l'évaluation est réalisée tous les ans, à l'occasion de la présentation du Rapport Social Unique (RSU)



Ajustements en fonction du bilan et des besoins spécifiques exprimés par les services et les agents

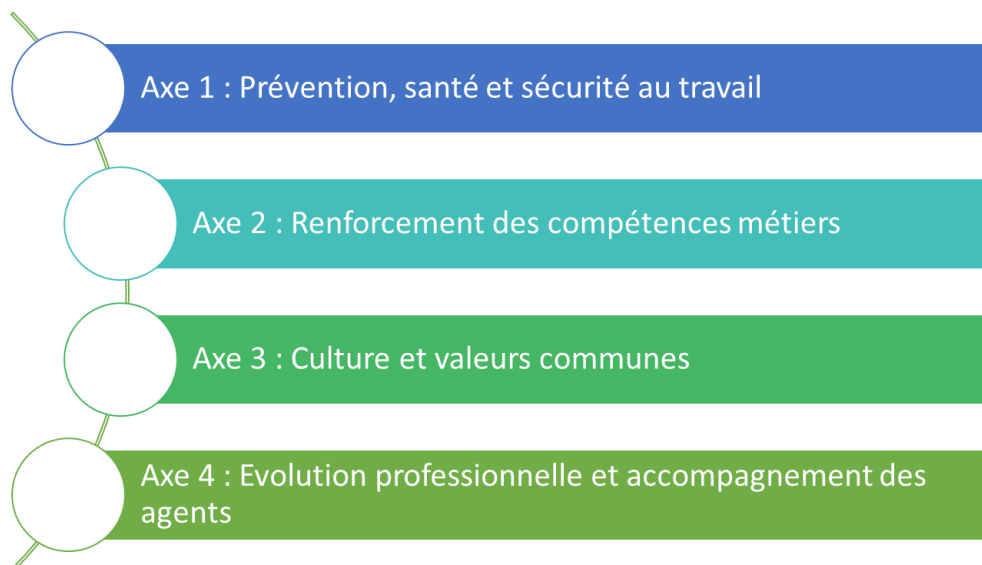
Phase d'élaboration où les besoins collectifs (élus, services) et individuels (agents) sont recensés, arbitrés, priorités

Plan de formation 2027-2030



Un plan de formation articulé autour de 4 axes transversaux

Les orientations stratégiques définies dans le cadre des LDG, complétée par l'exploitation des demandes individuelles et collectives de formations, ont conduit à l'élaboration du plan de formation 2024-2026 pour la Ville et le CCAS structuré autour de 4 axes majeurs



LES FORMATIONS TRANSVERSALES

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le

ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE

Axe n° 1 : Prévention, santé et sécurité au travail



Objectif

Améliorer les conditions de travail afin de préserver la santé physique et mentale des agents

Premiers Secours
Civiques niv 1
(PSC1)

Sauveteur
Secouriste du
Travail (SST)

Service de Sécurité
Incendie et
d'Assistance aux
Personnes (SSIAP)

Premiers Secours
en Santé Mentale
(PSSM)

Les agents formés au SSIAP niveau 1 seront chargés d'assurer la sécurité des bâtiments communaux et pourront sensibiliser les agents de la collectivité à la sécurité incendie

L'objectif est de former 10% des agents, répartis de façon homogène sur l'ensemble des services, aux 1ers secours en santé mentale

Depuis 2022, les formations PSC1 et SST sont déployées dans le but de former 80% des agents aux gestes de 1ers secours, soit environ 250 agents, et 10% des agents au SST, soit environ 30 agents, répartis de façon homogène au sein des services

Prévention des
Risques liés à
l'Activité Physique
(PRAP)

Ces formations permettent de prendre conscience des risques et des impacts des gestes et postures inadaptes sur la santé. Elles enseignent les gestes et postures permettant de prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS). Elles sont déployées en particulier auprès des agents exerçant des missions physiques (services d'aide à la personne, techniques, d'entretien...)

Habilitations et
Permis

Formations spécialisées et obligatoires (AIPR, FIMO, CACES, habilitations électriques...) pour l'exercice de certaines missions

Axe n° 2 : Renforcement des compétences métiers

Objectif

Développer, adapter les compétences métiers en lien avec les évolutions du service public



Accompagnement de
l'encadrant

Réseau de référents des
services supports

Transition numérique

Permettre aux encadrants d'acquérir, d'approfondir les méthodes et outils concernant l'efficacité professionnelle, le travail en équipe, la communication managériale, la gestion des situations sensibles...

Créer et former un réseau de référents de proximité sur les fonctions ressources (finances, RH, informatique, archives...) pouvant prendre en charge les besoins et questions de 1er niveau afin de gagner en efficacité administrative

Développer les compétences numériques, accompagner l'usage des nouveaux outils dématérialisés afin de faciliter l'adaptation aux nouveaux modes de travail : sensibiliser à la sécurité des systèmes d'information, parcours numériques métiers individualisés

Axe n° 3 : Culture et valeurs communes



Objectif

Créer des valeurs, méthodes de travail, pratique et comportements communs, source de repères et facteur d'engagement pour les agents

Adaptation du service public face au changement climatique

- 1- Sensibilisation aux enjeux de la transition écologique : impact des actions humaines sur la nature, comprendre les enjeux du développement durable au travers de divers outils, ateliers d'intelligence collective (ex : Fresque du climat...)
- 2- Sensibilisation aux éco-gestes
- 3- Sensibilisation à la conduite éco-responsable dite "éco-conduite" : d'abord déployée auprès des agents des services à la personne du CCAS, elle est actuellement étendue aux agents des services techniques avant d'être déployée auprès de l'ensemble des agents dont les missions impliquent la conduite d'un véhicule
- 4- Formation aux pratiques responsables d'entretien des espaces publics : bio-diversité, gestion différenciée des espaces naturels, "nature en ville", entretien durable des terrains...
- 5 - Formation aux pratiques responsables d'achat public

D'autres actions de formation/sensibilisation entrant dans le champ des valeurs portées par la collectivité pourront se mettre en place dans le cadre du plan 2024-2026

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le

ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE

Lutte contre les discriminations et le harcèlement

Actions de formation afin de sensibiliser et former les agents des services éducation et enfance contre les discriminations, notamment celles liées au genre et à la sexualité, le harcèlement, le cyber harcèlement

Axe n° 4 : Evolution professionnelle et accompagnement des agents

Préparation concours et examens professionnels

Compte Personnel de Formation (CPF)

Bilan de compétences

Ateliers proposés par le CDG 56

Période de Préparation au Reclassement (PPR)

Objectif

Mobiliser les outils et dispositifs de formation personnelle visant à favoriser l'évolution professionnelle, la mobilité



Congé de formation

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

LES FORMATIONS INDIVIDUELLES

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le

ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE

Le droit à la formation professionnelle tout au long de la vie, reconnu par le statut de la Fonction Publique Territoriale, est garanti à tous les agents de la collectivité, qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels.

L'expertise des directions et des services dans les domaines de compétences qui leur sont propres, ainsi que leurs relations de proximité avec leurs agents, ont permis d'établir :

- Un état des besoins de formations recensés par les services avec pour objectif de maintenir l'employabilité des agents, accroître leurs niveaux de compétences pour s'adapter à l'évolution de leur métier et des missions de service public,
- Un état des souhaits de formation émis par les agents lors de l'entretien professionnel

Ces formations ont été recensées à côté des axes stratégiques transversaux et figurent en annexe du plan de formation et sont regroupées en fonction de leur typologie :

- Formations d'intégration (obligatoires) pour les nouveaux arrivants dans la FPT
- Formations obligatoires imposés par les statuts particuliers (exemple : filière police)
- Formations syndicales
- Formations de professionnalisation lors de la prise d'un poste à responsabilité et tout au long de la carrière
- Formations de perfectionnement



Typologies de formations	Domaines	Sous domaines	Libellés de formations - Exemples	Organismes de formations
Formations transversales en lien direct avec les axes stratégiques issus des Lignes Directrices de Gestion				
Formations transversales	Axe stratégique Prévention, santé, et sécurité au travail	Premiers secours Premiers secours en santé mentale Sécurité incendie, formation accueil sécurité (SSIAP) Gestes et postures (PRAP) Habilitations et permis	PSC1, PSE1, PSE2, SST Premiers secours en santé mentale Habilitations électriques CACES, autorisations de conduites, FIMO, permis SSIAP et recyclage Prévention des risques liés à l'utilisation des produits chimiques AIPR Opérateur et Encadrant Gestes et postures /PRAP	Formateur interne SOTRAMA et CEPIM Sécuriteam Bretagne Formation Conseil
	Axe stratégique Renforcement des compétences métiers	Professionnalisation de l'encadrant	Parcours de formation pluriannuel des encadrants de la collectivité permettant d'acquérir des méthodes et des outils pour renforcer et développer l'efficacité professionnelle, la coopération, le travail en équipe, la communication managériale, la gestion des situations d'encadrement sensibles. Actions de formation réalisées en intra via le CNFPT par groupes de 10 encadrants, suivies de sessions d'échanges de pratiques.	CNFPT et formations internes
		Développement des compétences des référents de service dans les fonctions supports	Développement d'un réseau de référents dans les services, formés sur des thématiques transversales dans les domaines suivants : Ressources humaines Finances Systèmes d'information Achats, affaires juridiques Communication Services généraux	CNFPT et formations internes
		Transition numérique	Amélioration du niveau de sécurité numérique des systèmes d'informations : plan pluri-annuel d'actions de sensibilisation. Accompagnement interne conseillère numérique : Elaboration de la stratégie de recensement des niveaux numériques, études des attentes et besoins des services, élaboration de la stratégie et des modalités d'accompagnements et de formations.	Formateurs internes D.S.I Accompagnement interne conseillère numérique CNFPT Autres organismes certifiés
	Axe stratégique Culture et valeurs communes	Lutte contre les discriminations et le harcèlement	Lutte contre les discriminations et spécifiquement celles liées aux genres et sexualités, Lutte contre le harcèlement et le cyber-harcèlement, Programme de sensibilisations et de formations afin de permettre de développer les compétences des agents en lien avec les valeurs portées par la collectivité.	Services départementaux de l'Education Nationale CNFPT
		Adaptation du service public face au changement climatique	Sensibilisation des agents aux éco-gestes tels que : trier ses déchets, limiter les impressions, privilégier les déplacements doux, utiliser des objets durables, etc.	Agences et Organismes spécifiques
			Conduite éco-responsable dite "éco-conduite" : formation théorique et pratique, permettant d'adopter un comportement de conduite citoyenne et "éco-responsable" (réduction de la consommation de carburant, limitation émission de gaz à effet de serre, diminution des risques d'accidents).	Ecole de Conduite Française
			Développement des pratiques responsables d'entretien des espaces publics : La transition écologique Les pratiques liées à la bio-diversité La gestion différenciée des espaces verts et naturels La « nature en ville » Le fonctionnement des sols L'entretien durable des terrains	Maison de la Biodiversité Proxalys CNFPT Autres organismes certifiés
		Développement des bonnes pratiques dans les procédures d'achat public : Programme de formations en lien avec les 22 actions listées dans plan national pour des achats durables (PNAD) et portant sur : Les objectifs et le cadre méthodologique de l'achat durable La conduite de projet d'achat durable La pratique de l'achat durable dans différents segments d'achats La stratégie d'achat de la structure	Plan national pour des achats durables (PNAD)	

Typologies de formations	Domaines	Sous domaines	Libellés de formations - Exemples	Envoyé en préfecture le 28/03/2024 Reçu en préfecture le 28/03/2024 Organismes de formations Publié le ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE	
Formations transversales en lien direct avec les axes stratégiques issus des Lignes Directrices de Gestion					
	Axe stratégique Evolution professionnelle et accompagnement des agents	Formations destinées à promouvoir et mettre en œuvre le droit à la formation "tout au long de la carrière" des agents et Formations destinées à parfaire un projet professionnel	Préparations aux concours et examens professionnels Ateliers mis en place par le CDG 56 dans le cadre d'un accompagnement sur un projet d'évolution professionnelle Formations dans le cadre d'une période préparatoire au reclassement Actions de formations dans le cadre des dispositifs "Compte Personnel de Formation", "Congé de Formation", "VAE", "Bilan de compétences".	CNFPT CDG56 Autres organismes certifiés	
Formations individuelles					
Formations d'intégration	Formations obligatoires statutaires		Formation d'intégration de Cat A Formation d'intégration de Cat B Formation d'intégration de Cat C	CNFPT	
Formations de statuts particuliers	Sécurité - Police municipale	Sûreté et sécurité dans la ville	Formations initiales police municipale, et formations préalables à l'armement Entraînements au tir Maniement des armes, entraînements bâtons, matraques Mise en œuvre du pouvoir de police de la publicité et à la TLPE	CNFPT	
	Formation des membres des C.S.T Formations syndicales	Conditions de travail, C.S.T, Formations syndicales	Formation F3SCT Formations syndicales	Coordination syndicale départementale C.G.T	
Formations de professionnalisation •Prise de poste à responsabilité •Tout au long de la carrière Et Formations de perfectionnement	Repères et outils fondamentaux	Techniques d'expression, de communication et relationnelles Techniques administratives, d'organisation et de secrétariat Connaissance de l'environnement territorial	Maîtrise des techniques de communication Sens et valeur du service public Accueil des personnes en situation de handicap Gestion de conflits et de l'agressivité L'organisation du classement des documents Les écrits administratifs La rédaction et contrôle des actes administratifs L'organisation et la gestion de son temps Maîtrise des techniques de communication La communication bienveillante La communication et les relations professionnelles Le développement de la confiance en soi La conduite d'un projet de service ou de direction	CNFPT Autres organismes certifiés	
		Mananagement	Management (formations individuelles catalogue) : Approche générale du management Management des équipes et des personnes Management opérationnel Management stratégique	Animation et encadrement d'une équipe au quotidien Rôle et positionnement en tant qu'encadrant de proximité Fondamentaux du management La fonction de maître d'apprentissage Réussir sa prise de fonction	CNFPT
		Affaires juridiques	Achat public, marchés publics et contrats Prévention, juridique et contentieux	La gestion administrative, financière et technique des marchés de travaux Commande publique et développement durable La rédaction des pièces administratives d'un marché public Les marchés publics d'assurance Contentieux administratif	CNFPT
		Gestion des ressources humaines	Politique de la G.R.H Fonction formation	Gestion de la rémunération Le déroulement de la carrière La gestion des positions statutaires La gestion des situations d'inaptitude et de reclassement La mise en œuvre de la réforme des retraites L'employabilité des agents	CNFPT
		Finances et gestion financière	Approche générale des finances Gestion et stratégie financière	La nomenclature comptable M57 La gestion de l'inventaire et du patrimoine dans le cadre de la M57 La programmation pluriannuelle et la gestion des autorisations de programmes/crédits de paiement La comptabilité d'engagement Analyse financière rétrospective et prospective	CNFPT

Typologies de formations	Domaines	Sous domaines	Libellés de formations - Exemples	Organismes de formations
Formations transversales en lien direct avec les axes stratégiques issus des Lignes Directrices de Gestion				Envoyé en préfecture le 28/03/2024 Reçu en préfecture le 28/03/2024 Publié le ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE
	Communication institutionnelle	Techniques et outils de la communication	La communication interne, premier vecteur d'image de la collectivité Le droit de l'internet et de la communication Web Formations logiciels infographie ,Illustrator et datadesign Booster sa créativité avec l'IA La démocratie participative : sens, enjeux et stratégie L'événementiel, outil de communication publique	PYRAMID / CAP'COM / SWASH / SYNTHESSES
	Informatique et systèmes d'information	Architecture et administration des systèmes d'information Bureautique et utilisation des outils informatiques Techniques informatiques Réseaux et télécommunication	Logiciels de la suite Office (Word, Excel, Power Point ...) : formations niveaux débutant, intermédiaire, perfectionnement Logiciels métiers Nouvelle offre de formation CNFPT "informatique et numérique" (découverte de l'outil informatique, découverte du numérique, culture numérique)	CNFPT et fournisseurs de solutions métiers
	Citoyenneté et population	Etat civil Elections Gestion funéraire Affaires générales	Actualité juridique en état civil et droit de la famille Les actes de naissance et de reconnaissance Les actes de mariage La réglementation funéraire, le contentieux funéraire Le mariage des étrangers La gestion de la liste électorale et du Répertoire Electoral Unique	CNFPT
Social santé		Accueil et accompagnement des personnes âgées	Les différentes formes de communication avec la personne âgée Application de la bientraitance à domicile Le vieillissement normal de la personne âgée Connaissance et accompagnement des personnes âgées malades L'accompagnement fin de vie de la personne âgée	CNFPT
		Approche générale de l'action sociale et de la santé	L'application de la bientraitance entre professionnels et entre équipes pluridisciplinaires Développer l'écoute des familles par une communication spécifique Piloter son service d'aide à domicile Travail de nuit en résidence autonomie	CNFPT
		Prévention et promotion de la santé	La prévention de l'épuisement émotionnel et professionnel Techniques de gestion du stress Premiers secours (voir axe stratégique Prévention Santé Sécurité au travail) Gestes et postures PRAP (voir axe stratégique Prévention Santé Sécurité au travail) Prévention des risques liés aux métier des espaces verts Risque du numérique sur la santé au travail Prévention de l'usure professionnelle dans les services des sports	CNFPT
Petite Enfance Enfance Education Jeunesse		Connaissance des acteurs et politiques et dispositifs enfance éducation jeunesse Accueil de l'enfance et de l'adolescence Animation enfance jeunesse Accueil et animation en petite enfance	Premières scolarisations en école maternelle L'animation de la pause meridienne en tant que temps éducatif Formations BAFA / BAFD Gestion de troubles chez l'enfant (alimentaire / comportemental) Gestion des enfants à besoins particuliers L'accueil des enfants en situation de handicap, inclusion, Gestion de conflits entre enfants Lutte contre les discriminations et le harcèlement Enfants, parents, collègues : comment faire équipe en structure petite enfance Coordination professionnelle en réseau petite enfance Séparation et retrouvailles en petite enfance La bientraitance en établissement d'accueil du jeune enfant Eveil à l'environnement pour les tous petits Les réflexes et leur place dans le développement de l'enfant L'accompagnement des familles vulnérables en établissement d'accueil de jeunes enfants Aménagement de l'espace en lieu d'accueil enfants parents	CNFPT Autres organismes
Restauration		Distribution et service Equilibre nutritionnel Hygiène et sécurité alimentaire Organisation et production	H.A.C.C.P Les règles d'hygiène et de sécurité sanitaire en restauration collective L'hygiène des aliments en distribution de repas Les sources du gaspillage alimentaire Les menus végétariens	CNFPT ARAMIS Autres organismes

Typologies de formations	Domaines	Sous domaines	Libellés de formations - Exemples	Organismes de formations
Formations transversales en lien direct avec les axes stratégiques issus des Lignes Directrices de Gestion				Envoyé en préfecture le 28/03/2024 Reçu en préfecture le 28/03/2024 Publié le _____ ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE
	Culture archives documentation	Approche générale de l'action culturelle Connaissance des acteurs et politiques et dispositifs action culturelle Enseignement artistique Programmation et techniques du spectacle Technique de documentation et d'information Enregistrement des fonds	L'apprentissage musical des élèves "dys" Logiciels métiers Muscore, Live Ableton Arrangement improvisation Usage du numérique dans l'enseignement artistique Scénographie des expositions Le spectacle et le très jeune public La communication des événements culturels Enjeux et mise en place d'une programmation Formation continue son et lumière Réparation des livres Maîtriser le droit lié à la communicabilité des archives Indexer les archives Archivage numérique Évaluer et sélectionner les archives électroniques Conduire ou accompagner un projet de gestion électronique de documents (GED)	CNFPT Autres organismes
	Environnement	Politique générale d'environnement et de gestion des ressources Résorption des nuisances et pollutions	Le changement climatique en zone littorale, le recul du trait de côte Evolution et adaptation aux changements climatiques La connaissance et l'évaluation du risque littoral La gestion des vergers communaux et l'entretien par éco-oâturage Adapter la ville au réchauffement climatique à distance Techniques d'éco-conduite Voir rubrique "Adaptation du service public face au changement climatique"	CNFPT E.C.F Conduite Autres organismes certifiés
	Génie technique (services techniques)	Architecture et construction Infrastructures et réseaux Espaces verts et paysage Maintenance des bâtiments tous corps d'état Maintenance des moyens techniques Maîtrise de l'énergie Permis, techniques de conduites	Les nouveaux modes de consultation, de commercialisation et de cession en aménagement Règlement de voirie Signalisation temporaire de chantier AIPR Opérateur en Encadrant Suivi de chantier Formations soudure La gestion de l'eau pluviale Formations gestion des espaces verts Formations plantes invasives Formations fleurissement Formation élagage Formations entretien du matériel (espaces verts, signalisation, des engins, et des véhicules) Formations utilisation matériel (ex : tronçonneuse) Réglementation C.T.S. (chapiteaux tentes structures) Habilitations électriques CACES, autorisations de conduite, FIMO, permis Voir rubrique "Prévention Santé Sécurité : formations obligatoires"	CNFPT SOTRAMA CEPIM E.C.F Conduite Bretagne Formation Conseil Proxalys Arvest Fournisseurs de matériels et d'engins
	Développement local	Connaissance des acteurs et politiques et dispositifs de développement territorialisé Aménagement urbanisme et action foncière Action économique	Les bases de l'urbanisme La définition et l'élaboration d'une stratégie foncière Panorama des outils de la maîtrise foncière Approche durable du projet urbain Le contentieux de l'application de la loi littoral La maîtrise des divisions foncières Instruction et plans numériques Application du Règlement Local Publicité : mise en œuvre du pouvoir de police de la publicité et à la TLPE	CNFPT CYPRIM

Typologies de formations	Domaines	Sous domaines	Libellés de formations - Exemples	Envoyé en préfecture le 28/03/2024 Reçu en préfecture le 28/03/2024 Organismes de formations Publié le ID : 056-215601626-20240325-DB20240327-DE
Formations transversales en lien direct avec les axes stratégiques issus des Lignes Directrices de Gestion				
	Sports	Connaissance des acteurs et politiques et dispositifs politiques sportives Enseignements des pratiques sportives Entretien des matériels sportifs	Le contrôle de gestion des équipements et des actions sportives L'animation des activités en sport santé Construire un circuit aquatraining Préparation d'une séance d'aquafitness Stretching / sport senior Formation handiplagiste BNSSA recyclage Traitement et hygiène des eaux de piscine L'entretien l'hygiène et le confort sanitaire des piscines publiques	CNFPT CFME Urb Association Handiplage West Coast sauvetage secourisme Dinan Natation Sauvetage