



Rapport Social Unique (RSU)

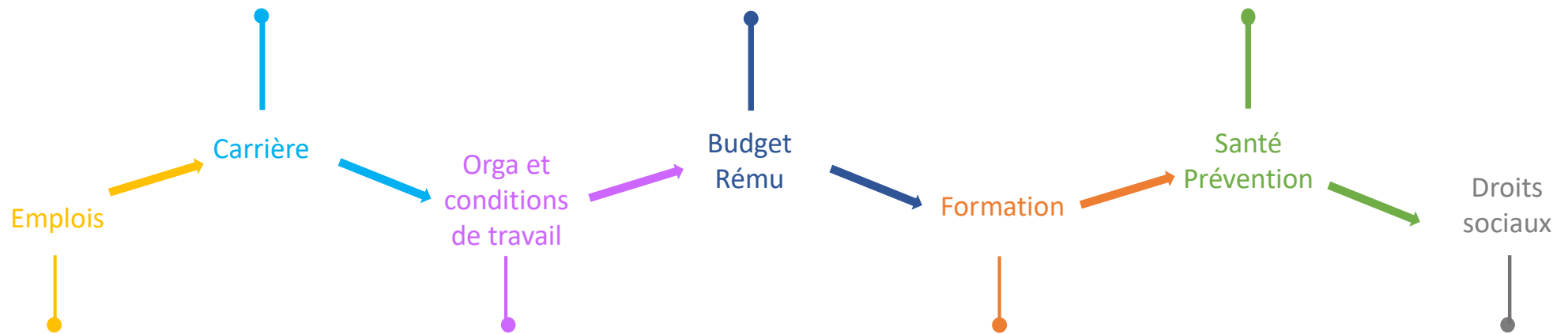
Ville & CCAS de Ploemeur

Année 2024

Présentation synthétique



Sommaire



Groupe 1 EMPLOIS

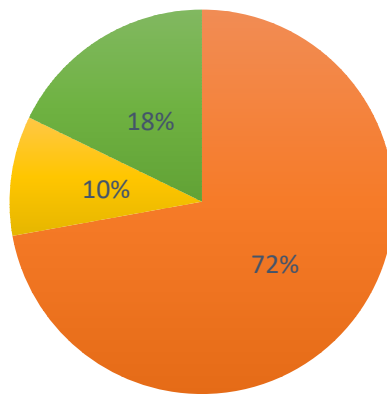
Indicateur 1

Effectif physique au 31/12/2024



388 agents

- 280 fonctionnaires
- 39 contractuels permanents
- 69 contractuels non permanents

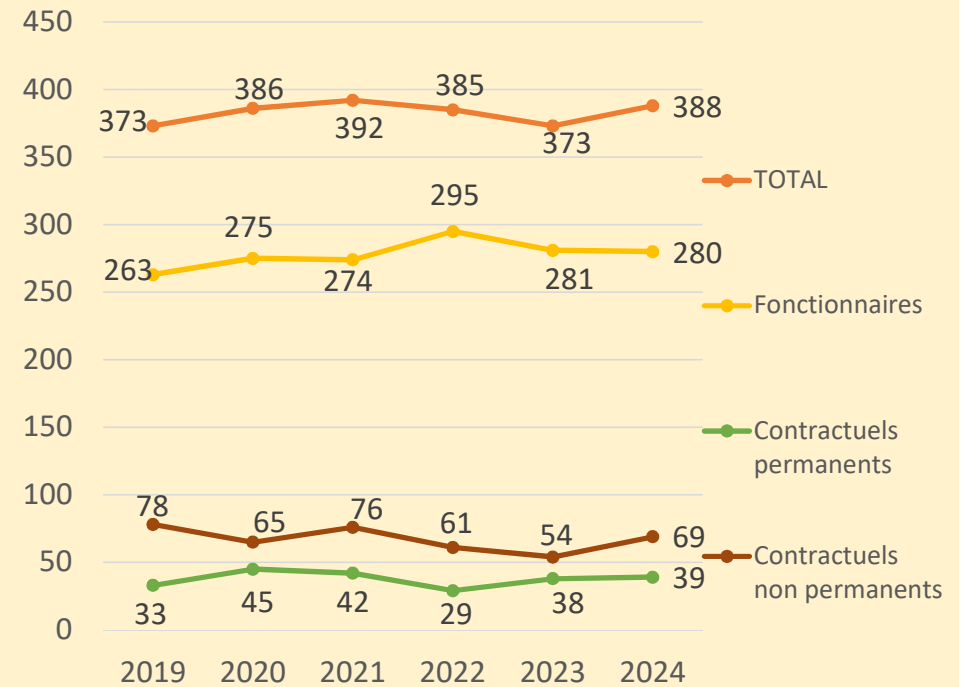


- Fonctionnaires
- Contractuels permanents
- Contractuels non permanents

Remarque

La matrice officielle du RSU comptent les CDD remplaçants dans les contractuels permanents. Or, ils devraient être comptés dans les CDD non permanents puisque les fonctionnaires remplacés sont déjà comptés dans les effectifs permanents. Les assistants maternels en CDI sont comptés dans les non permanents malgré le caractère permanent de leur contrat.

Point de comparaison



Groupe 1 EMPLOIS

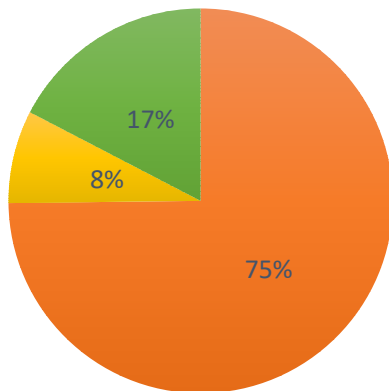
Indicateur 2

Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR)



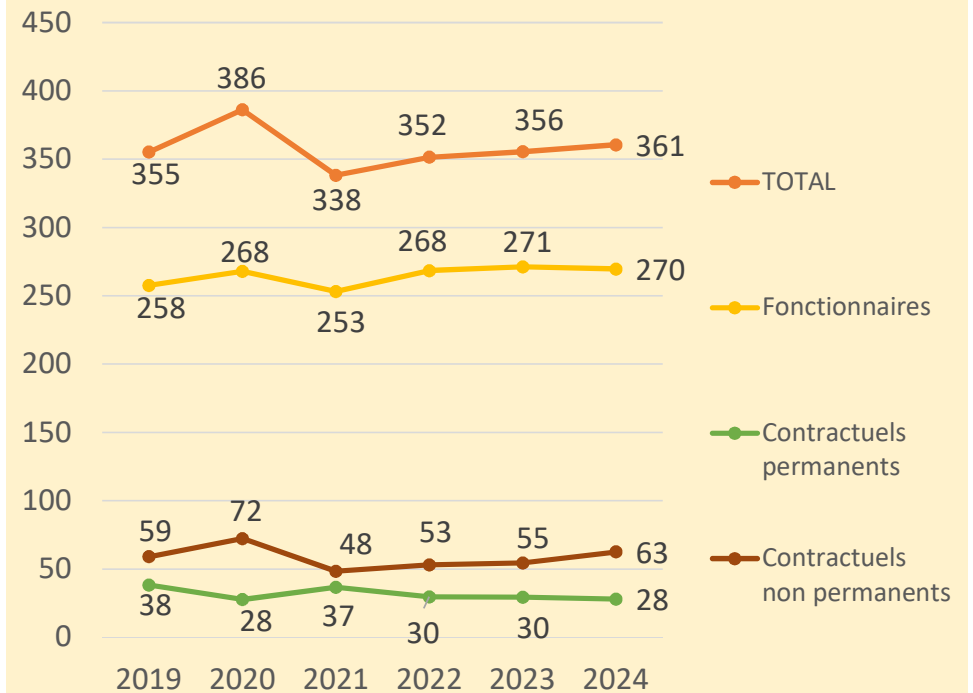
360,54 agents

- 269,70 fonctionnaires
- 28,18 contractuels permanents
- 62,66 contractuels non permanents



- Fonctionnaires
- Contractuels permanents
- Contractuels non permanents

Point de comparaison



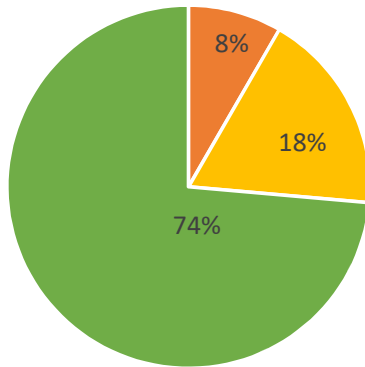
Groupe 1 EMPLOIS

Indicateur 3

Caractéristiques des agents permanents

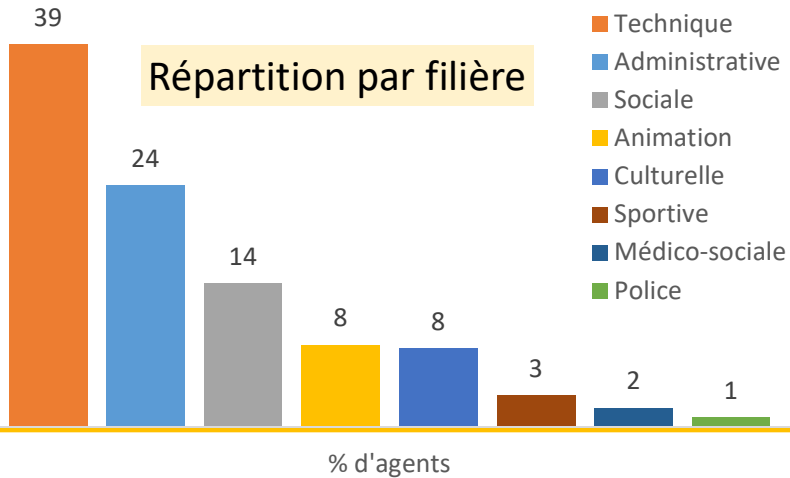
Répartition par catégorie

- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

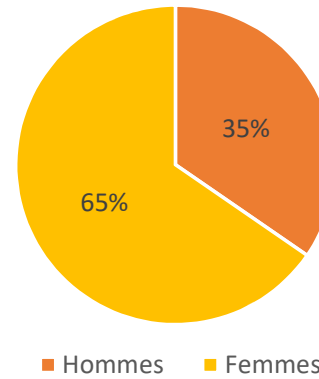


Le taux d'encadrement est de 19,8 %

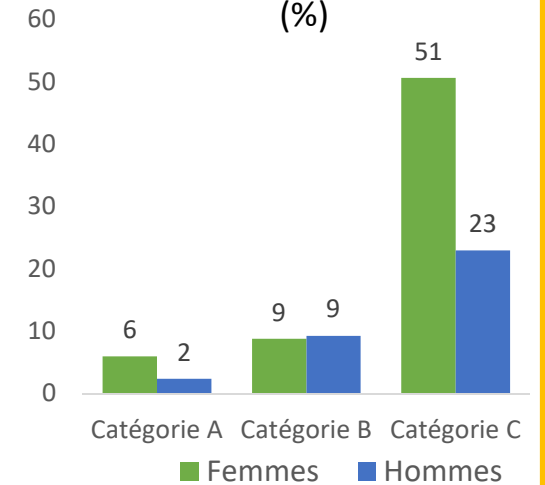
Répartition par filière



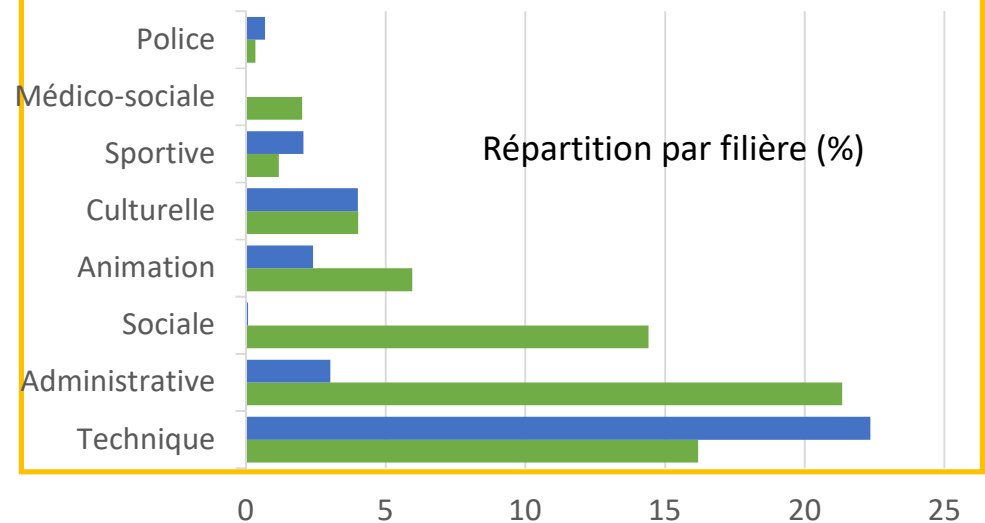
Répartition par genre



Répartition par catégorie (%)



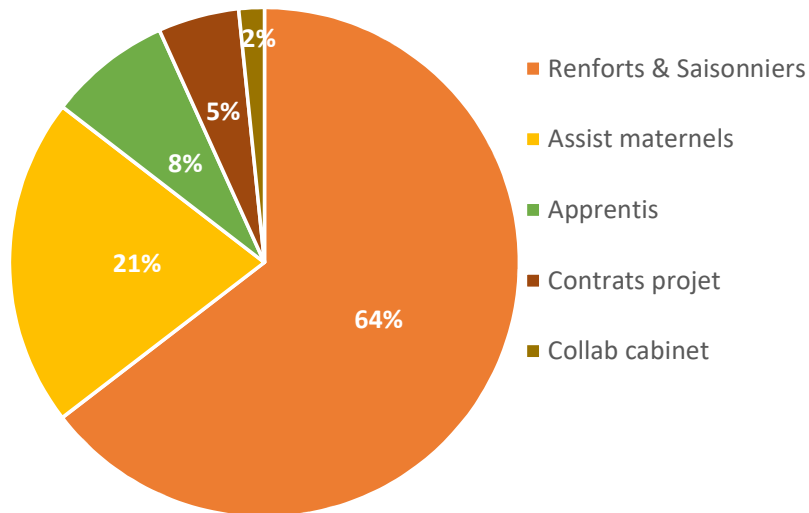
Répartition par filière (%)



Groupe 1 EMPLOIS

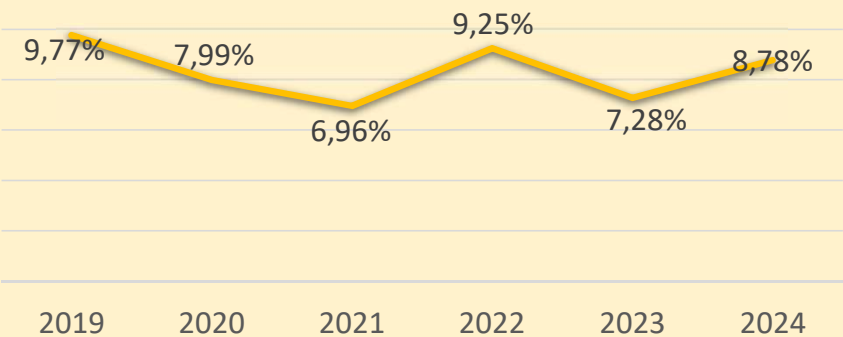
Indicateur 4 Caractéristiques des agents non permanents

Type d'emploi (équivalence ETP)



Indicateur 5 Agents en situation de handicap

Part des agents en situation de handicap parmi les agents permanents



Nota Bene

L'obligation légale d'emploi de personnes en situation de handicap est fixée à 6 % de l'effectif

Groupe 1 EMPLOIS

Indicateur 6

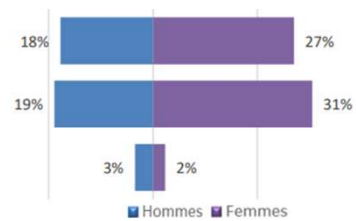
Âges

VILLE

En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	47,54	de 50 ans et +
Contractuels permanents	45,09	
Ensemble des permanents	47,29	
Âge moyen* des agents non permanents		de - de 30 ans
Contractuels non permanents	32,98	

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



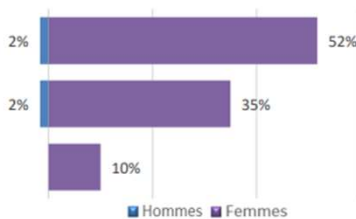
* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

CCAS

En moyenne, les agents de la collectivité ont 48 ans

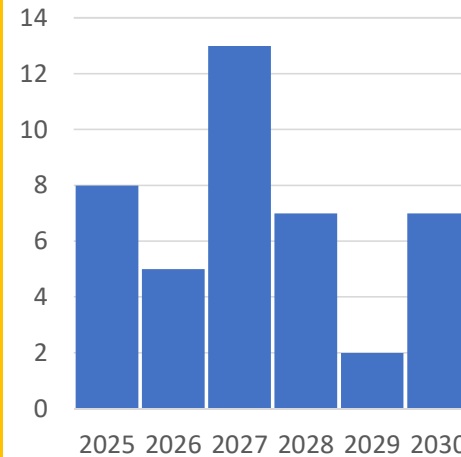
Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	50,21	de 50 ans et +
Contractuels permanents	39,17	
Ensemble des permanents	48,00	
Âge moyen* des agents non permanents		de - de 30 ans
Contractuels non permanents	49,26	

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



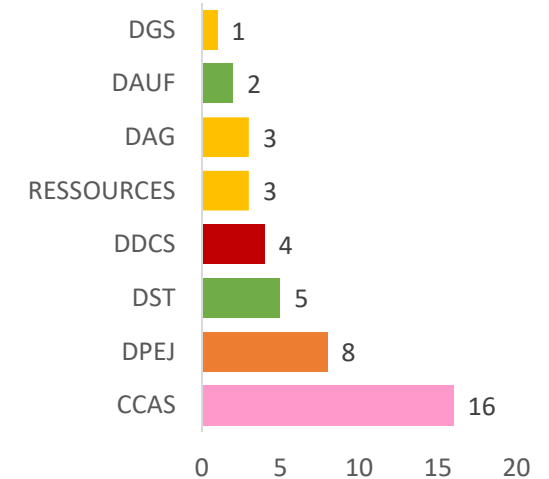
* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

42 agents permanents qui atteindront l'âge légal de départ en retraite d'ici à 2030



Par année

Par direction

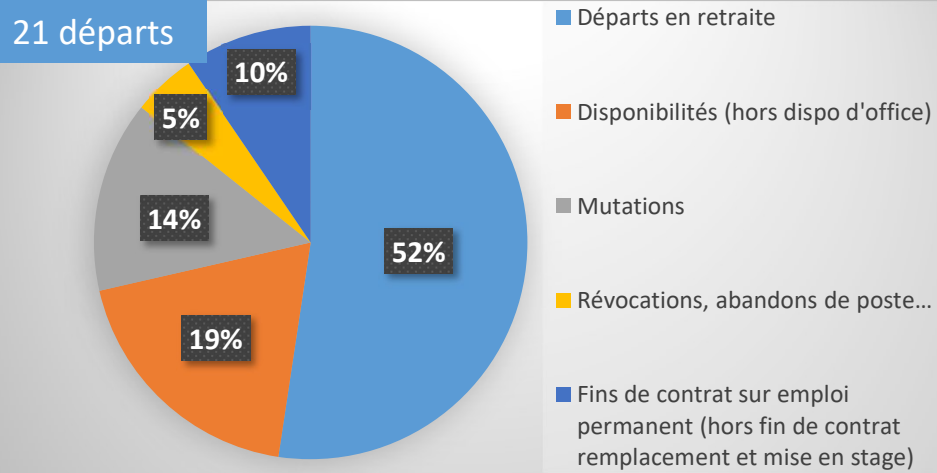


Groupe 1 EMPLOIS

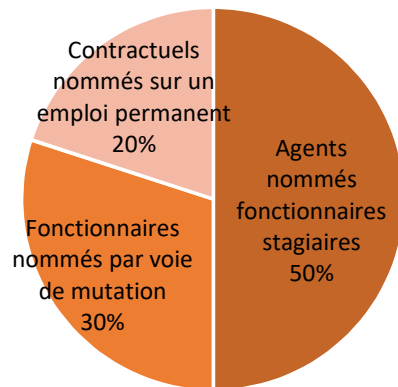
Indicateur 7

Mobilité des agents permanents

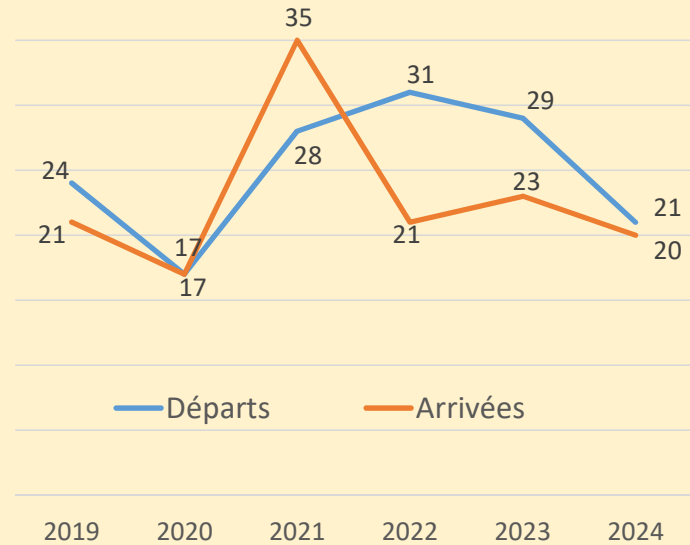
21 départs



20 nouveaux arrivants



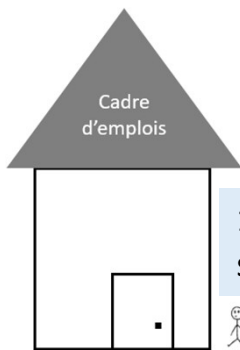
Point de comparaison



Groupe 2 CARRIERE

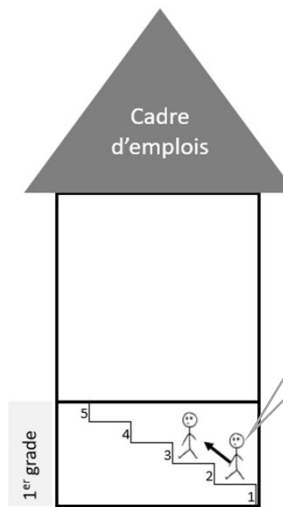
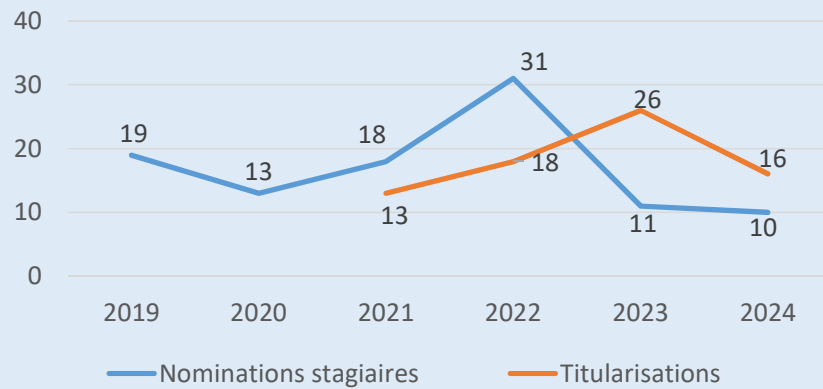
Indicateur 1

Déroulement de carrière des fonctionnaires



10 nominations stagiaire, 1 prolongation de stage et 16 titularisations

Point de comparaison



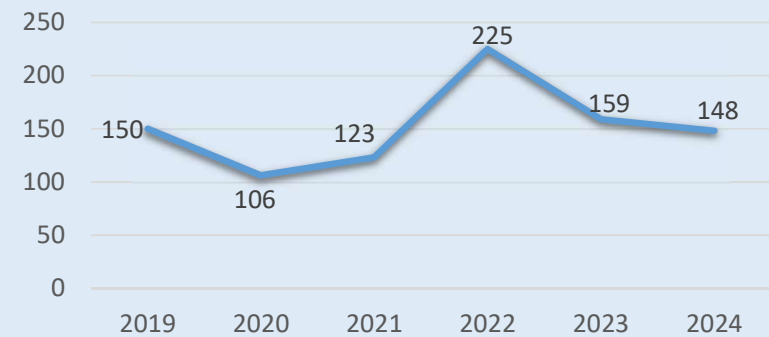
Avancement d'échelon = changement de marche

Si les conditions d'ancienneté sont réunies, ALORS l'avancement est automatique = DE DROIT

148
avancements
d'échelon

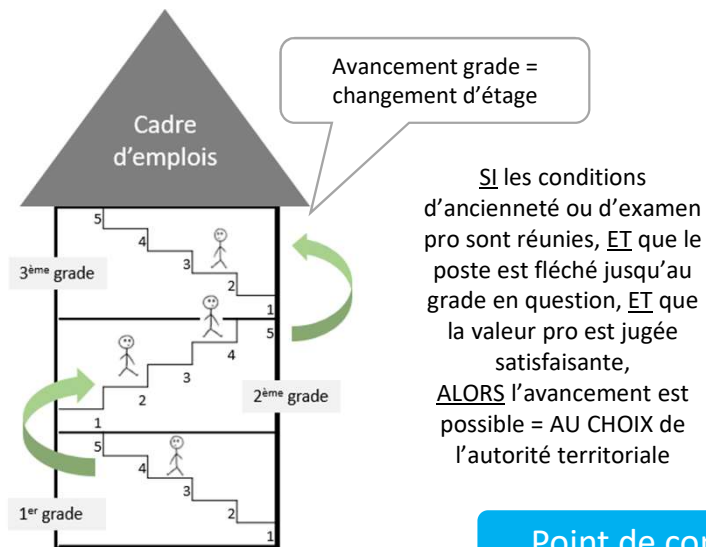
Soit 53 % des fonctionnaires qui ont bénéficié d'un avancement d'échelon en 2023

Point de comparaison

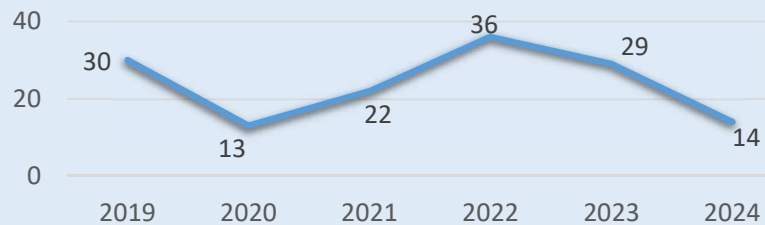


Groupe 2 CARRIERE

14 avancements de grade

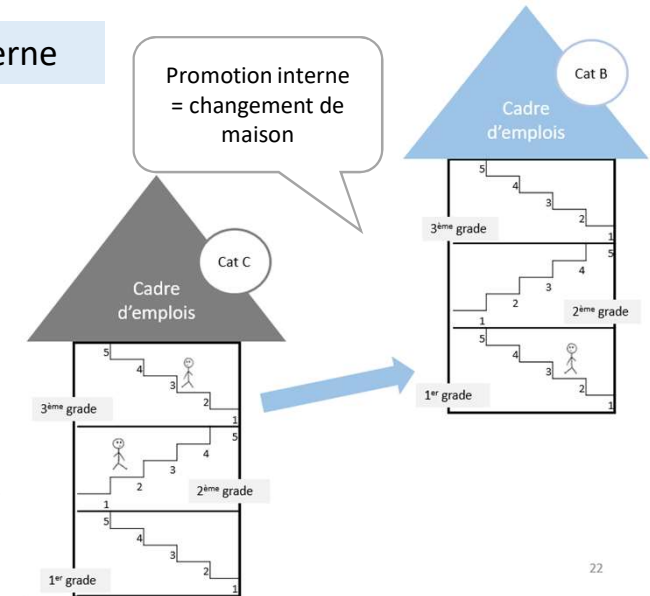


Point de comparaison



2 promotions interne

SI les conditions d'ancienneté ou d'examen pro sont réunies, ET que le poste est fléché jusqu'au cadre d'emplois/grade en question, ET que la valeur pro est jugée satisfaisante, ET que le dossier est retenu par le président du CDG 56, ALORS la promotion interne est possible = AU CHOIX de l'autorité territoriale



Point de comparaison



Groupe 2 CARRIERE

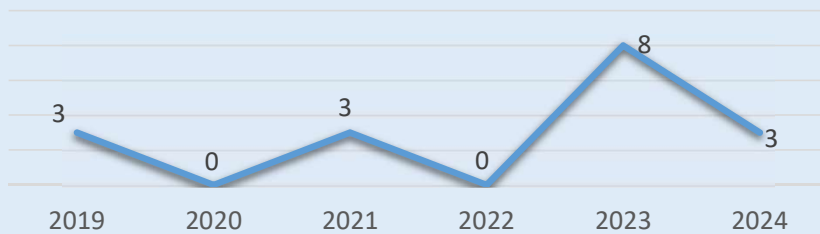
Indicateur 2

Sanctions disciplinaires

➔ 3 sanctions prononcées en 2024

Point de comparaison

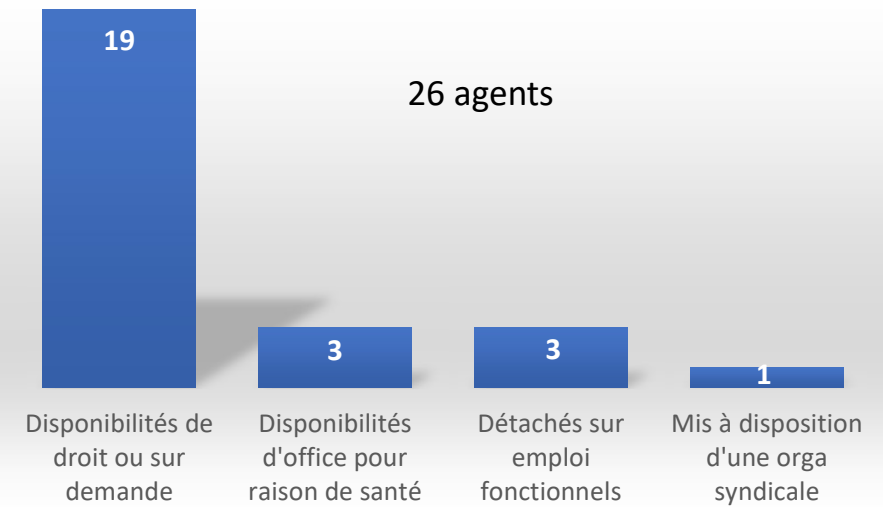
Evolution des sanctions disciplinaires



	Hommes	Femmes
Sanctions 1er groupe	1	2
Sanction 2ème groupe	0	0
Sanction 3ème groupe	0	0
Sanction 4ème groupe	0	0

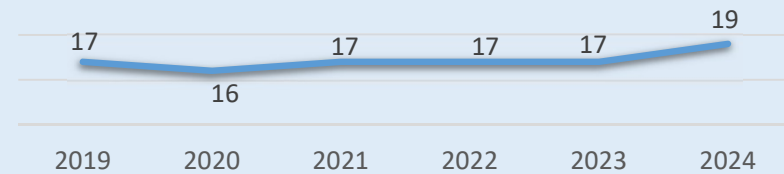
Indicateur 3

Position statutaires



Point de comparaison

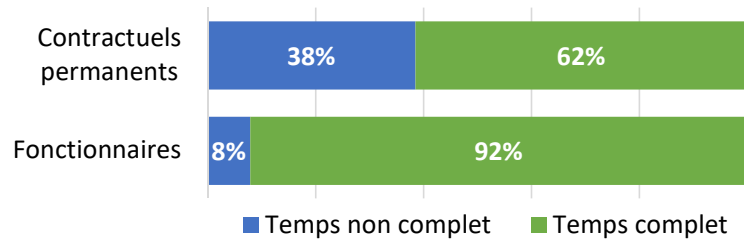
Nombre de disponibilités de droit ou sur demande



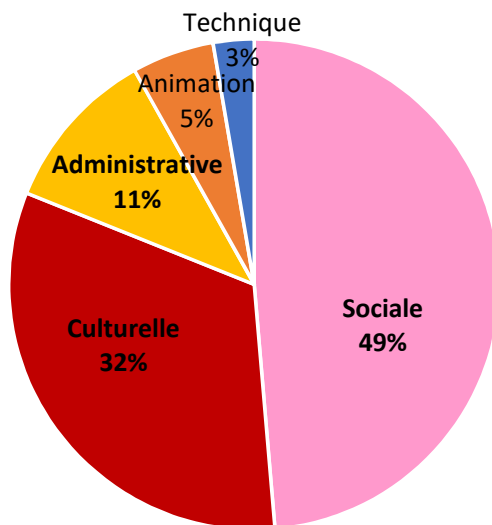
Groupe 3 ORGANISATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Indicateur 1 Temps non complet

37 agents permanents exercent leurs fonctions à temps non complet



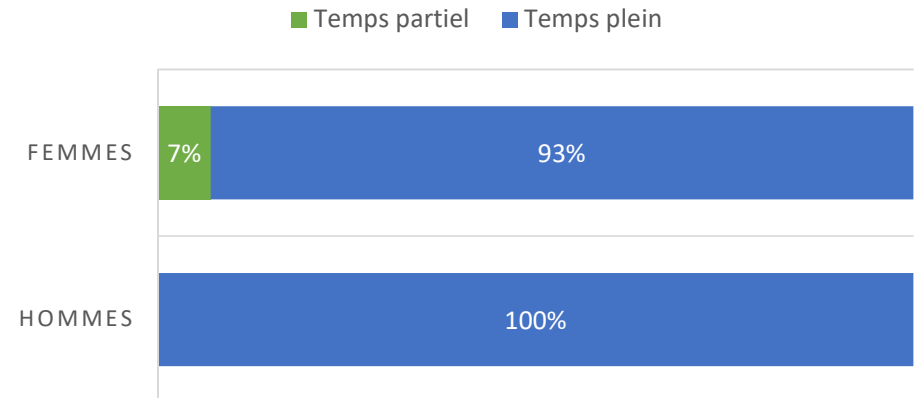
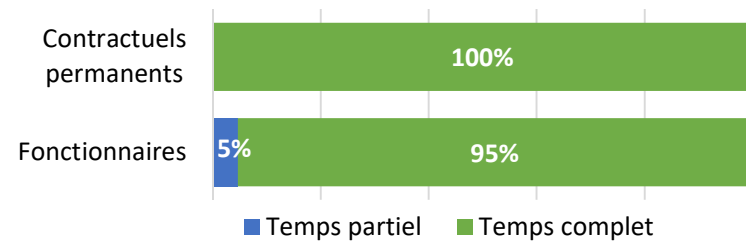
Répartition par filière



Indicateur 2

Temps partiel

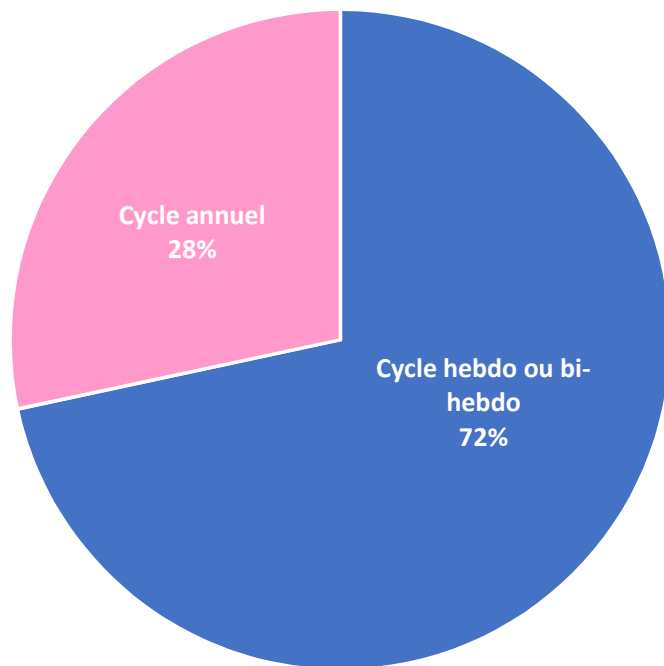
13 agents permanents ont souhaité exercer leurs fonctions à temps partiel



Groupe 3 ORGANISATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Indicateur 3

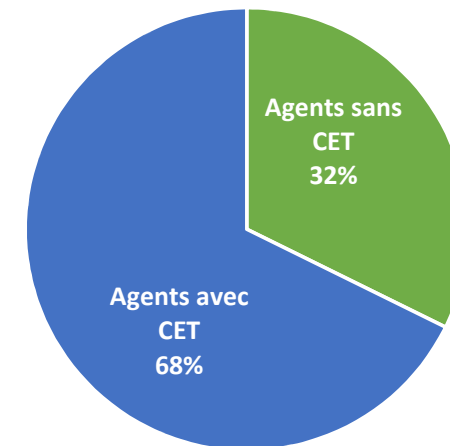
Les cycles de travail



Indicateur 4

Le Compte Epargne Temps

% d'agent ayant un CET au 31/12/2024



En 2024, 36 % des agents ont déposé des jours sur leur CET.

Au 31/12/24, 4 169 jours ont été accumulés, soit l'équivalent de 18,3 ETP et de 13,1 jours de CET en moyenne par agent permanent.

Au cours de l'année, 553 jours ont été versés et 446 jours ont été utilisés sous forme de congés.

Groupe 3 ORGANISATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Indicateur 5

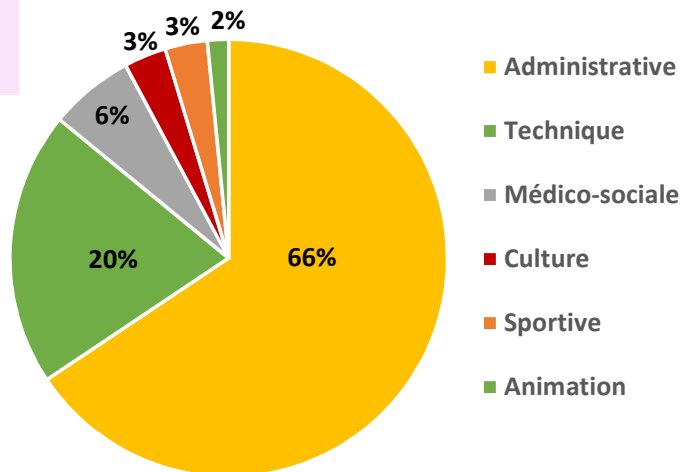
Le télétravail

Le dispositif a été mis en place au sein de la Ville et du CCAS en fin d'année 2020 (délibération des instances).

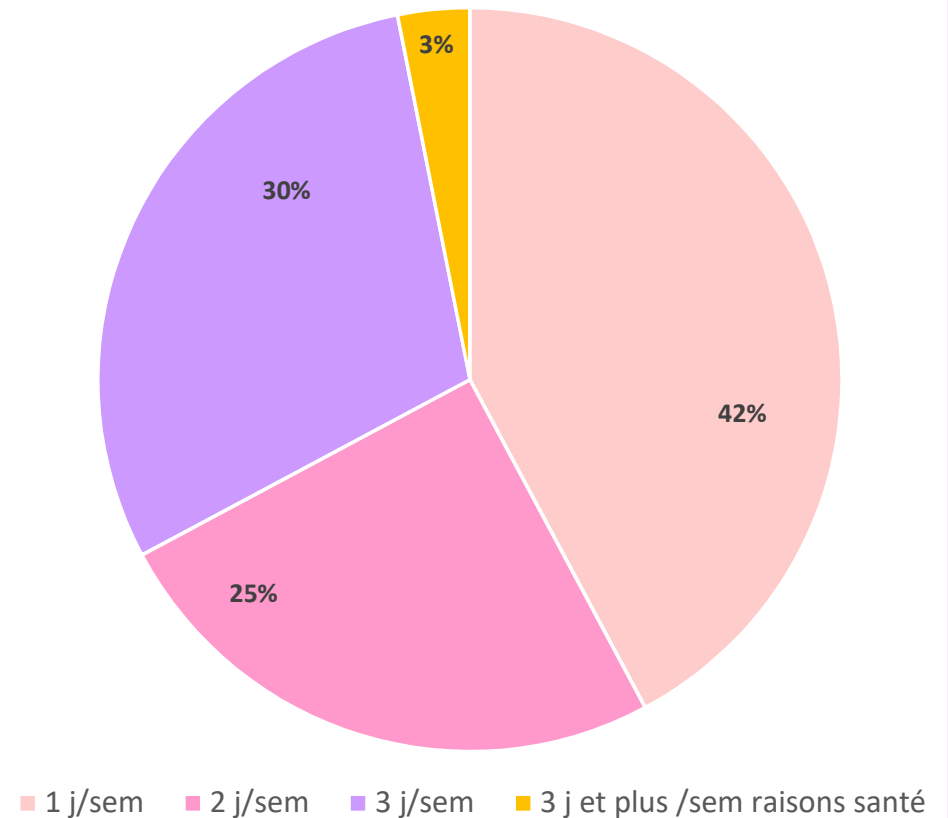
Au 31 décembre 2024, 64 agents exercent une partie de leurs fonctions en télétravail, soit 16,5 % de l'effectif.

En 2024, 4 agents ont formalisé une demande de télétravail.

Répartition par filière



Modalités d'exercice du télétravail



Groupe 4 BUDGET ET REMUNERATION

Indicateur 1 Charges de personnel

Budget de fonctionnement et part des charges de personnel

Budget de fonctionnement	27 866 038€	Charges de personnel	16 187 508 €
Soit 58,09 % des dépenses de fonctionnement			

La rémunération annuelle brute de l'ensemble des agents s'élève à 11 319 695€ soit 70% des charges de personnel

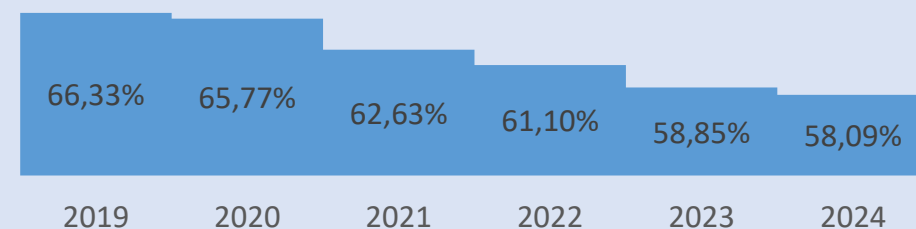
Zoom sur certains éléments de rémunération des agents permanents	Montant	% de la rémunération annuelle
Régime indemnitaire	1 546 013 €	14 %
Heures supplémentaires et/ou complémentaires	108 143 €	0,96 %
Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)	64 860 €	0,57 %
Supplément Familial de Traitement (SFT)	84 534 €	0,75 %
Complément de Traitement Indiciaire (CTI)	97 504 €	0,86 %

Point de comparaison

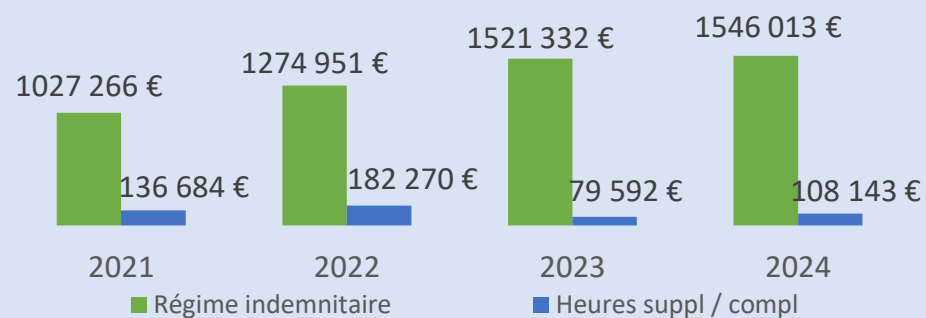
Evolution des charges de personnel



Part des charges de personnel / dépenses de fonctionnement



Evolution des éléments de rémunération hors traitement

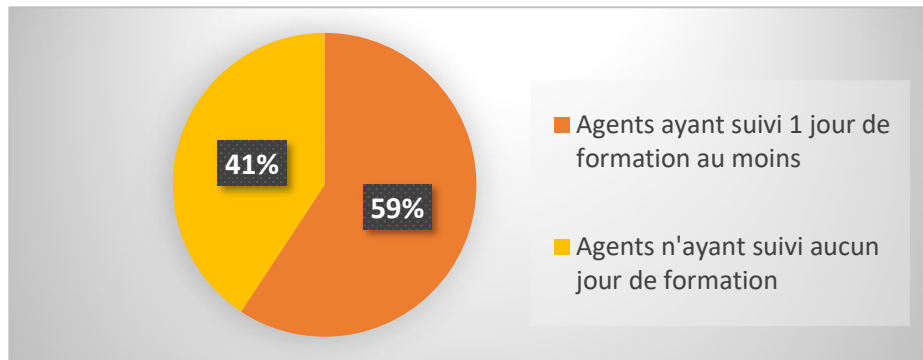


Groupe 5 FORMATION

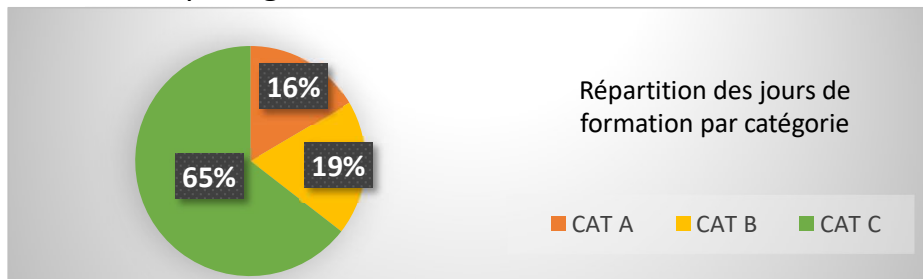
Indicateur 1

Part des agents et nombre de jours

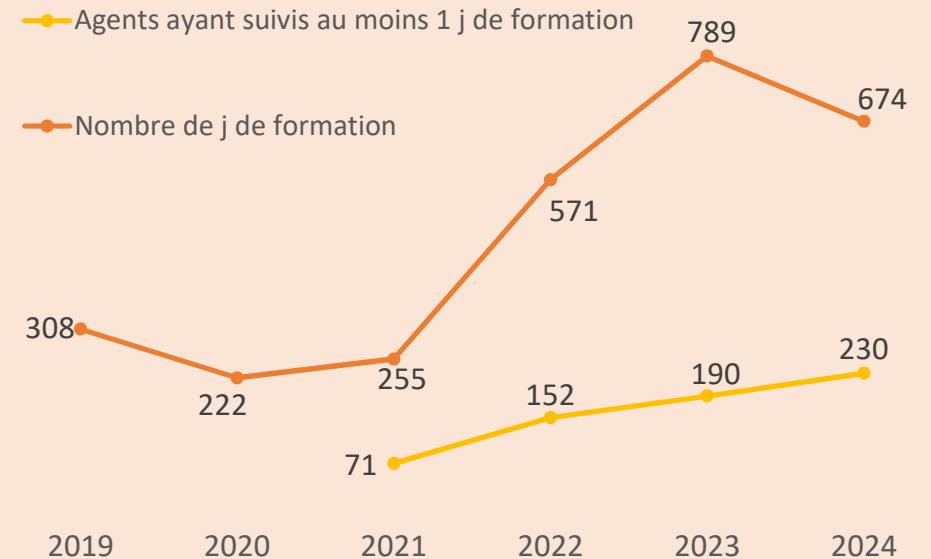
Part des agents ayant participé à une formation au moins en 2024



674 jours de formation en 2024, soit 1,7 jours moyen de formation par agent



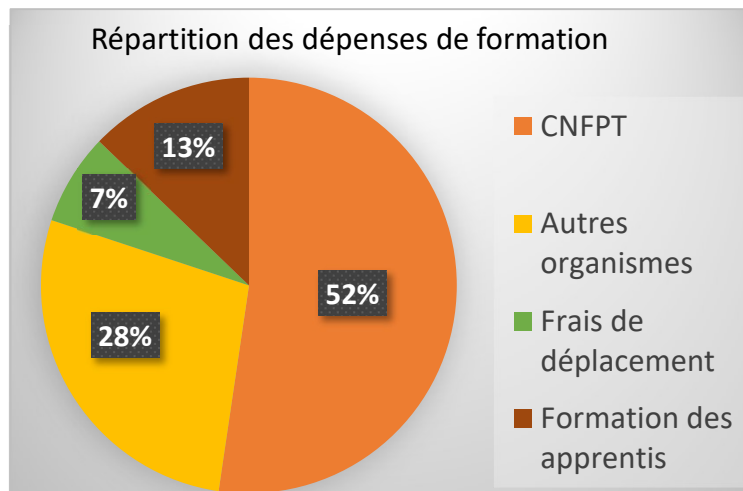
Point de comparaison



Groupe 5 FORMATION

Indicateur 2 Dépenses de formation

190 728 € ont été consacrés à la formation en 2024, soit 1,18 % des charges de personnel (« effort de formation »)



CNFPT AU-DELÀ DE LA COTISATION OBLIGATOIRE (FORMATIONS...)

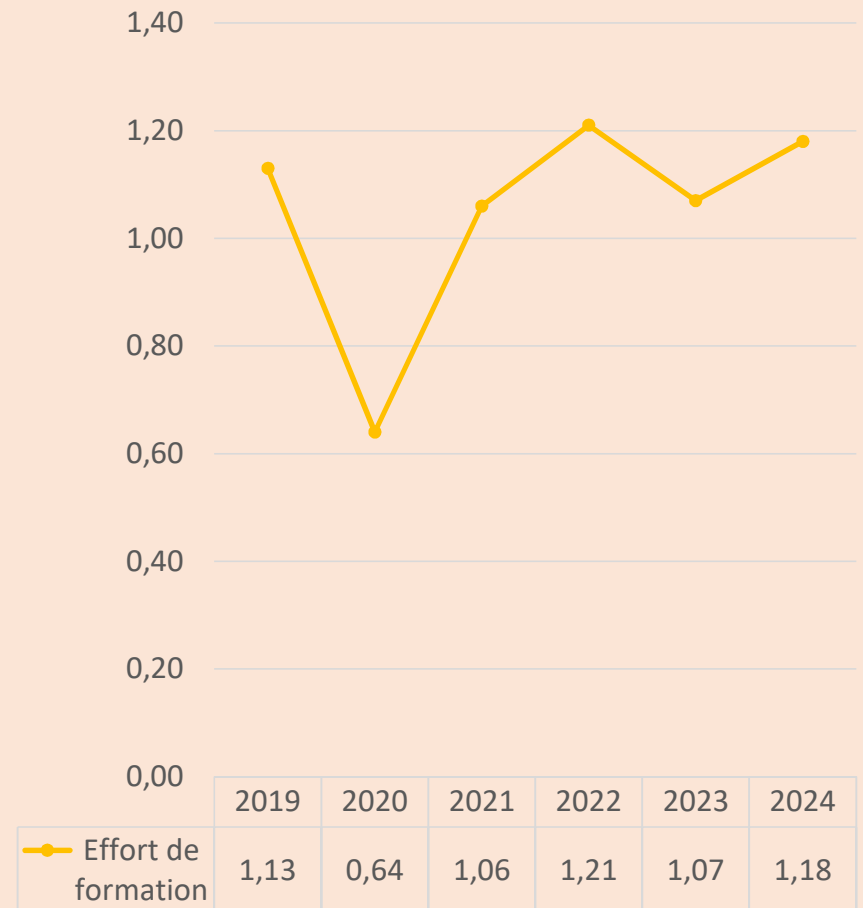
3 945 €

CNFPT AU TITRE DE LA COTISATION OBLIGATOIRE

95 841 €

Point de comparaison

Effort de formation



Groupe 6 SANTE ET PREVENTION

Indicateur 1

Absentéisme

VILLE

➔ En moyenne, 24,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 5,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,23%	1,44%	3,04%	1,44%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	6,67%	1,44%	6,13%	1,44%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	7,37%	2,26%	6,84%	2,19%

CCAS

➔ En moyenne, 44,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 39,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	10,19%	10,71%	10,29%	6,90%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	12,28%	10,71%	11,96%	8,98%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	12,63%	10,87%	12,28%	9,20%

1. Absences compressibles :
Maladie ordinaire et accidents du travail

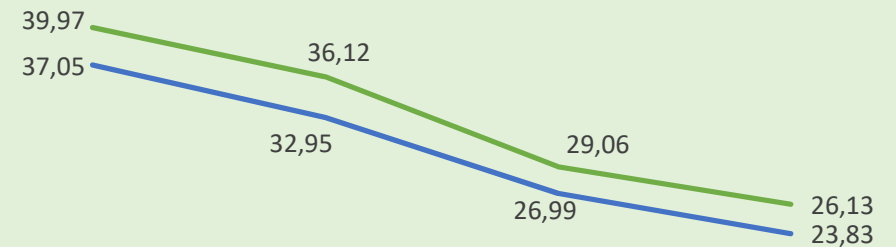
2. Absences médicales :
Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :
Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

Point de comparaison

Evolution du nombre de jours moyen d'absence par agent Ville et CCAS



— Nombre jours d'absence pour motif médical par agent

— Nombre jours d'absence globale par agent

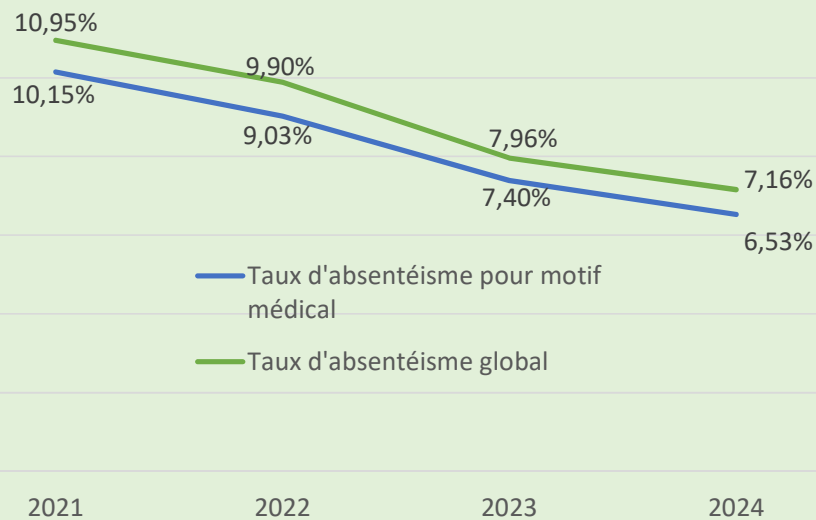
Groupe 6 SANTE ET PREVENTION

Indicateur 1

Absentéisme

Point de comparaison

Evolution du taux d'absentéisme Ville et CCAS



1. Absences compressibles :
Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :
Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :
Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

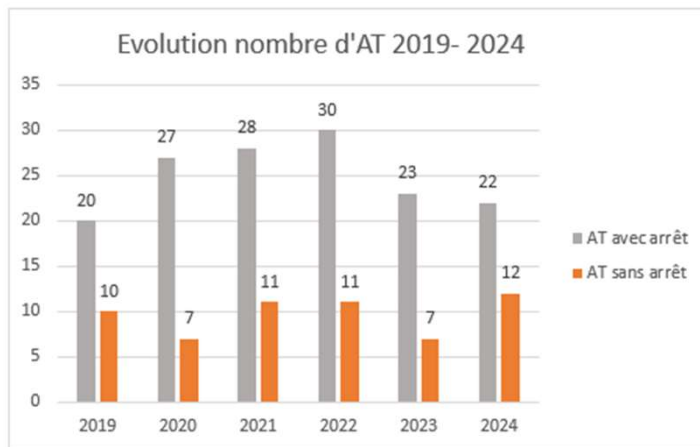
Groupe 6 SANTE ET PREVENTION

Indicateur 2 Accident du travail et maladie professionnelle

Nombre d'accident et de maladie professionnelle

Nb d'Accidents Ville et CCAS			
ANNEE	Accidents avec arrêt	Accidents sans arrêt	Total
2019	20	10	30
2020	27	7	34
2021	28	11	39
2022	30	11	41
2023	23	7	30
2024	22	12	34

Pas de nouvelle maladie pro déclarée en 2024



Nombre d'accident par filière

Nb accident 2024 par filière	Hommes	Femmes	Total	%
Administrative	1	2	3	8,8 %
Animation	1	2	3	8,8 %
Medico / Sociale	0	14	14	41,2 %
Technique	8	6	14	41,2 %
Total	10	24	34	100 %

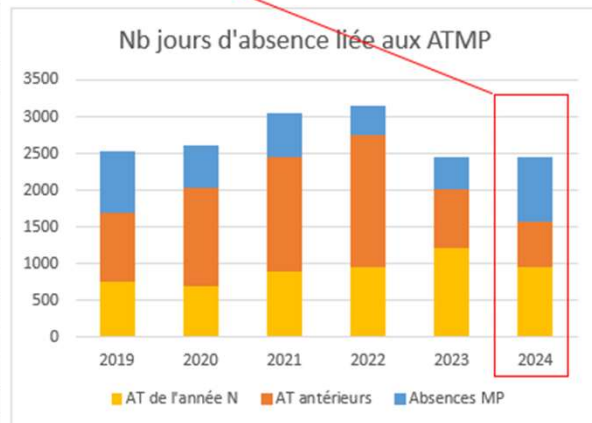
Les filières technique et médico-sociale (41,2 %) sont les plus impactées.

Groupe 6 SANTE ET PREVENTION

Indicateur 2 Accident du travail et maladie professionnelle

Jours d'absence liés aux AT/MP

Nb jours d'absence liée aux ATMP					
ANNEE	Accidents de l'année N	AT antérieurs	SOUS - TOTAL	MP antérieures	TOTAL
2019	768	944	1712	808	2520
2020	706	1344	2050	552	2602
2021	904	1562	2466	574	3040
2022	963	1789	2752	397	3149
2023	1226	803	2029	417	2446
2024	973	620	1593	856	2449



Les accidents 2024 ont occasionné 973 jours d'absence, soit une moyenne de 29 jours d'arrêt par accident.

Au titre de l'année 2024, s'ajoutent :

- 620 jours d'absence correspondant à des AT antérieurs à 2024. Cela représente presque 25 % du nombre total de jours d'absence ATMP (en baisse par rapport aux 3 années précédentes).
- 856 jours d'absence pour des maladies professionnelles déclarées avant 2024.
- Globalement, l'absentéisme lié aux ATMP est en diminution sur la période 2019-2024. L'année 2024 est équivalente à la précédente.

Groupe 7 DROITS SOCIAUX

Indicateur 1

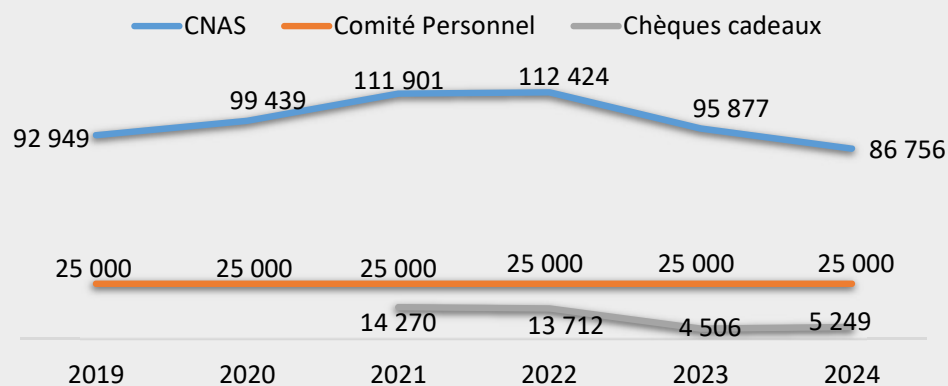
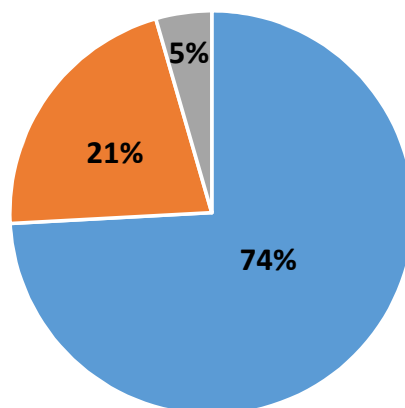
Action sociale

Les dépenses de prestations sociales ont représentées
92 005 € en 2024

■ CNAS

■ Comité du personnel

■ Chèques cadeaux
Noël et Retraités

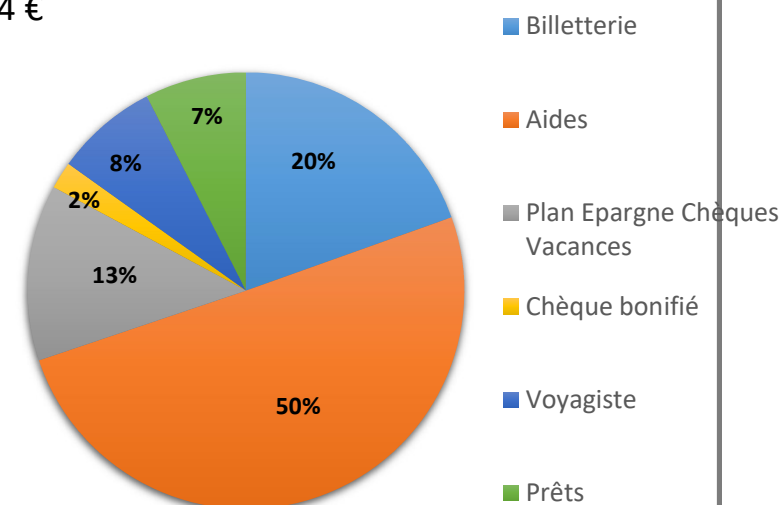


Zoom sur le CNAS

	2020	2021	2022	2023	2024
Montant des cotisations	99 439€	111 901€	112 424€	95 877€	86 756€
Nombre de bénéficiaires	528	603	606	472	420
Bénéf. avec prestations	235	250	302	305	266
% d'utilisateurs	45 %	41 %	50 %	65 %	63%

Le montant des prestations versées par le CNAS aux agents s'élève à 79 594 €

Montant des prestations



Groupe 7 DROITS SOCIAUX

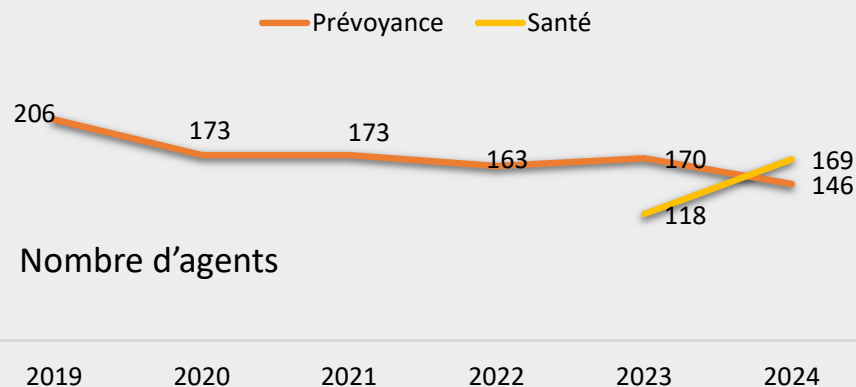
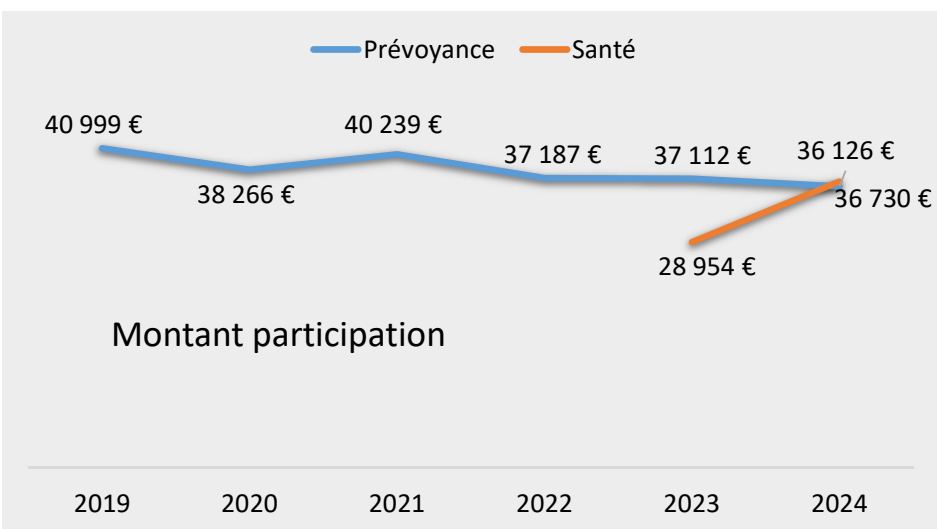
Indicateur 2

Protection Sociale complémentaire

Participation à la prévoyance et à la santé

La collectivité participe financièrement au contrat dits « labellisés » souscrits par les agents à hauteur de 20 € / mois pour la prévoyance et 25 € / mois pour la santé.

	Nombre d'agents	Participation versée
Prévoyance	146	36 126 €
Santé	169	36 730 €



Indicateur 3

Dialogue social

Instances de dialogue social

Nombre de réunions

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
CT	5	4	7	2	6	4
F3SCT	2	1	4	1	3	2

Nombre de jours de grève

En 2024, 119 jours de grève ont été recensés